

Aftale om fastholdelsesbonus mellem Region Midtjylland og Fag og Arbejde (FOA)



Baggrund

Regeringen, KL, Danske Regioner, Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Akademikerne har d. 4. december 2023 indgået trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår i den offentlige sektor. Overenskomstens parter har i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2024 udmøntet midler afsat til lokal løndannelse til regionerne jf. gældende aftale herom.

Dato 02-10-2024

Koncerne HR, stab

1-13-7-28-24

Side 1

Region Midtjyllands andel af lokallønsmidler

Mio. kr. (PL-24)	2024	2025	2026
Fastholdelse (lokalløn)	58,59	58,59	32,55
Varige midler	32,55	32,55	32,55
Engangstillæg	26,04	26,04	-

Note: Midlerne i 2026 svarer til de fremadrettet varige midler.

I Region Midtjylland fordeles lønmidlerne strategisk til at understøtte fastholdelse og rekruttering af medarbejdere på de områder, hvor regionen oplever de største udfordringer.

Lønmidlerne anvendes derfor indenfor psykiatri, det akutte flow samt inden for faggrupper med særlige fastholdelses- eller rekrutteringsudfordringer.

§ 1. Aftalens dækningsområde

Stk. 1. Aftalen omfatter månedslønnede medarbejdere der på udbetalingstidspunktet er ansat på et somatisk hospital eller i psykiatrien på en af følgende overenskomster:

- 32.16 Overenskomst for sygehusportører
- 32.21 Overenskomst for servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehuse
- 32.37 Overenskomst for erhvervsuddannede serviceassistenter, ufaglærte serviceassistenter og serviceassistentelever
- 34.01 Overenskomst for husassistenter m.fl.

Stk. 2

Medarbejdere ansat i Midtvask, hospitalskøkkener samt ernæringsafdelinger og i stabe/administrationer er ikke omfattet af aftalen.

Ledere er ikke omfattet af aftalen.

§ 2. Aftalens indhold

Med henblik på at understøtte fastholdelse af medarbejdere indenfor serviceområdet, ydes en pensionsgivende fastholdelsesbonus på kr. 8.000 kr. i aktuelt niveau på udbetalingstidspunktet til medarbejdere ansat jf. overenskomsterne i § 1.

Fastholdelsesbonus ydes til alle der på opgørelsestidspunktet har været uafbrudt ansat på en af de i §1 nævnte overenskomster på samme afdeling i minimum ét år.

Første opgørelsestidspunkt er 1. august 2025 gældende for perioden 1. august 2024 til og med 31. juli 2025. Bonus for denne periode udbetales med september lønnen 2025.

Anden opgørelsestidspunkt er 1. august 2026 gældende for perioden 1. august 2025 til og med 31. juli 2026. Bonus for denne periode udbetales med september lønnen 2026.

§ 3 Øvrige forhold

Fastholdelsesbonus er baseret på en fuldtidsstilling og reduceres i henhold til ansættelsesbrøken.

Ulønnet orlov tæller ikke med i ansættelsesanciennitet. Dog tæller barselsorlov med såvel den lønnet som den ulønnede del.

Hvis der centralt aftales lignede tillæg, eller der lokalt er aftalt/aftales tillæg med samme begrundelse, så skal der ske modregning i disse tillæg.

§ 4. Ikrafttrædelse og opsigelse mv.

Aftalen er gældende fra d. 1. april 2024 til d. 30. september 2026.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med et varsel på 3 måneder til udgangen af en måned.

Underskrifter

Dato 9/10-24

For FOA



PVA:

Susanne Andersen, FOA Midt- og Vestjylland

Mette Fuglsig, FOA Århus

Winnie Winther, FOA Horsens

Ulla Gram, FOA Silkeborg-Skanderborg

Patrick Olesen, FOA Midtjylland

Lene Hartmann Hansen, FOA Randers

For Region Midtjylland

